

Édito

Nous prenons rarement le temps de parler des trains qui arrivent à l'heure... En ces temps difficiles avec une actualité chargée, il est important de pouvoir toujours garder présent à l'esprit le sens de notre mission quotidienne, tournée vers le service de nos jeunes patients et de leurs familles.

Prenons donc le temps de parler un peu de ces trains qui arrivent à l'heure !

L'Hôpital d'Enfants Margency est un établissement qui s'inscrit totalement dans l'offre de soins pédiatriques de l'Île de France. Ses filières sont consolidées par un conventionnement et surtout par les liens forts entre les équipes médicales. Le taux d'occupation réel est de plus 80%, son résultat prévisionnel est équilibré, sa qualité de prise en charge est reconnue par la HAS (Haute Autorité de Santé), il bénéficie d'un soutien important et précieux d'un grand nombre de partenaires (ce dernier numéro du HEM Infos l'illustre bien) et ses projets avancent à grands pas!

Concernant les projets, il s'agit de la maison des parents et de la crèche pour lesquels les demandes ont été déposées. La crèche ouvrira ses portes au début de l'année 2017. Concernant la maison des parents, le permis de construire est en cours d'instruction. Une campagne de communication est réactivée grâce à la chanteuse Lorie, marraine du projet et dont vous allez très prochainement entendre parler !!

La principale force de l'établissement est d'être toujours en capacité de s'adapter aux besoins de nos jeunes patients et de leurs familles, à l'image de ce que nos prédécesseurs ont souhaité pour l'hôpital. Cette capacité à s'adapter aux demandes des établissements adresses se traduit aujourd'hui par la réorganisation de la prise en charge des patients d'âge « moyen » avec l'ouverture prochaine de leur propre unité dans le service PAPHYRUS. Cette « réadaptation » répond non seulement aux besoins des patients mais également aux salariés qui souhaitent que les organisations fixes et affectées à un seul service soient privilégiées. La réorganisation prochaine du service post-greffe OASIS fait également partie de cette dynamique d'adaptation perpétuelle aux besoins des enfants malades et de leurs familles.

Nous pouvons parfois nous interroger, à tous les niveaux, sur le sens de notre travail de tous les jours, sur le but et le pourquoi de temps passé chaque jour dans nos différents postes. Ce sens existe, et nous ne devons jamais perdre de vue que, quelle que soit notre fonction, quel que soit notre service, notre action est toujours tournée au service de nos petits patients et de leurs parents, selon les principes humanistes qui guident l'ensemble de la Croix Rouge française.



Fatima Oudghiri
Directrice

Après plus de 13 années passées à Margency en tant que pédiatre dans le service d'onco-hématologie, c'est avec beaucoup d'émotion que j'ai eu l'honneur de succéder au Docteur Françoise Aubier comme médecin chef de l'établissement le 1^{er} janvier 2016.

Si mon parcours professionnel est finalement assez classique : Internat de pédiatrie à Paris puis clinicat en oncologie pédiatrique à l'Institut Gustave Roussy avec ensuite des fonctions de praticien des centres de lutte contre le cancer, ce qui est peut-être plus amusant, c'est le chemin que j'ai parcouru pour finalement revenir là où tout a commencé.

Née à Enghien les Bains, j'ai en effet toujours été très attachée à cette région dans laquelle j'ai passé toute mon enfance et mon adolescence, où j'ai fait toute ma scolarité, à Montmorency très exactement, et où j'ai passé de nombreux week-end, à moins de 200 mètres de ce qui était à l'époque le « CTP » où une partie de ma famille résidait ... comment aurais-je pu imaginer à l'époque que ce drôle d'endroit qui m'intriguait tant et dans lequel il n'y avait que des enfants, qu'on me disait très malades, deviendrait à partir d'octobre 2002 l'endroit où j'allais passer le plus clair de mon temps ?! Drôle de hasard !

Le hasard aussi d'une rencontre déterminante dans ma vie professionnelle, en 1998, avec le Docteur Olivier Hartmann chef de service à l'IGR à l'époque, au contact duquel j'allais apprendre et comprendre mon métier, me forger des convictions essentielles quant à la prise en charge des patients qui allaient m'accompagner toute au long de ma vie professionnelle. Le Dr Hartmann m'a fait grandir et avancer. Sa disparition en 2010 m'a beaucoup affectée et aujourd'hui encore, il reste un guide et m'accompagne dans les prises de décision difficiles concernant les patients et dans des moments particuliers comme l'a été ma prise de fonctions en tant que médecin-chef. C'est pour moi aujourd'hui l'occasion de lui rendre hommage.

Mon arrivée à Margency en 2002, a aussi été l'occasion de découvrir un autre aspect de la prise en charge des patients, intégrant leurs particularités, leurs différences et d'autres difficultés se surajoutant à la maladie, spécifiques de notre établissement comme la précarité, l'isolement ou le déracinement.

A côté de la prise en charge de la maladie, essentielle et primordiale, j'ai découvert un autre univers, peuplé de professionnels que j'avais peu côtoyé jusque-là, rééducateurs, diététiciennes, éducateurs, psychologues, assistantes sociales, associations etc. Un pont entre la maladie et la vie que j'allais traverser avec eux.

Mais c'est au contact du Dr Aubier que j'ai appris ce que c'était que de se battre pour défendre l'intérêt de son établissement et des patients. Lui succéder est donc un vrai challenge mais grâce, au soutien de l'équipe médicale qui m'accompagne et que je remercie chaleureusement et celui de la direction, c'est un défi que j'ai décidé de relever.

L'HEM doit continuer à aller de l'avant comme il l'a toujours fait. D'autres combats à mener, se présentent déjà à nous. Celui que nous devons conduire aujourd'hui relève de notre capacité d'adaptation pour nous maintenir dans le SROS, Schéma Régional d'Offre de Soins.

Etablissement SSR, Margency reste un établissement d'aval, dépendant des demandes et donc des besoins des établissements partenaires. A nous donc de savoir adapter notre offre de soins et être réactifs.

Les adaptations récentes dans les unités s'inscrivent dans cette démarche et nécessitent l'adhésion et la compréhension de tous.

Il nous faudra négocier des virages, parfois en épingle à cheveux, gravir des cols, avec un seul objectif, celui de rester sur le chemin tracé par nos prédécesseurs.



Dr Graziella Raimondo
Médecin chef

David Luiz à l'Hôpital d'Enfants Margency ! c'était en mars dernier



Une visite surprise que les enfants de l'HEM, ne sont pas prêts d'oublier !

« Oh là là là !!! C'est pas vrai ! »

« J'y crois pas ! »

« C'est le vrai David Luiz ? »

... personne n'avait assez de mots, lorsque David Luiz est arrivé à l'HEM, ce vendredi 18 mars.

La surprise ou plutôt l'ébahissement était au rendez-vous aussi bien pour les petits que pour les plus grands.



Ses sourires, ses grimaces, sa tignasse bouclée, sont connus dans le monde entier ! David Luiz est un défenseur central du PSG reconnu et originaire du Brésil où une association

caritative est à son nom. L'association s'appelle **Ação social David Luiz** (Action sociale David Luiz) que David Luiz, le défenseur parisien, finance à 100 % depuis 2007.

Le but de son association est d'organiser des animations à l'attention d'enfants issus des milieux défavorisés.



Sa venue à l'HEM a fait des heureux Une vive émotion s'est ressentie dans les regards mais aussi dans le comportement des enfants ... beaucoup de larmes de joie ont coulé ; Les yeux ont brillé en ce 18 mars ! Une date que beaucoup retiendront ! David Luiz, attentif à chacun des enfants de l'HEM, a pris son temps pour aller à la rencontre de chaque enfant, même les plus isolés, ceux qui ne pouvaient pas sortir de leur lit. Il s'est prêté au jeu des autographes ... s'est laissé prendre en photo avec ses supporters ... et a même pris beaucoup de plaisir à jouer un match avec les plus grands ! Un pur moment de partage et de plaisir !!

Nous remercions très sincèrement, au nom de tous les enfants de l'HEM, David Luiz, pour sa disponibilité, sa gentillesse et son implication auprès des enfants, reconnues dans le monde entier ; les enfants n'espèrent qu'une chose, c'est qu'il revienne !



Brigitte Dessutter, Directrice du service socio éducatif
& Valérie Basset, Secrétaire de direction

Une fête de la musique haute en couleur !



Comme tous les ans maintenant, l'HEM était en fête en ce 29 juin 2016 ! musique ! couleurs ! et surprises étaient au rendez-vous ce 29 Juin, réunissant comme à chaque fois, enfants, familles, amis, personnels de l'HEM et ses partenaires.

Dès le matin, la kermesse donnait déjà le ton dans le parc de Vanille et chacun pouvait tester son adresse, sa mémoire, son oreille, voir et faire du cinéma, et découvrir de nouveaux jeux !

L'après-midi laissait la place à nos petits et grands artistes sur la scène, de vraies graines de stars sous les yeux attendris des familles et des équipes. L'entracte fut ponctué ... surprise !... des stands popcorn, granité et barbe à papa, il y en avait pour tous les gourmands sous les yeux attentifs de chacun !

La soirée n'a pas moli malgré le crachin et chacun a démontré ses talents de danseurs sur la « flash mob » au

rythme de Justin Timberlake !

Un très grand merci à nos partenaires, aux intervenants danse, musique, films et photos, feux et pyrotechnie qui ont partagé leurs savoir-faire et leurs talents pour ravir les enfants !

Merci à l'association A La Bonheur !

Merci au groupe Music All touch, la chanteuse Shirley qui a interprété avec son guitariste Christopher des musiques aux couleurs Soul & Pop qui ont ravi les enfants. Merci à Candice, Esméralda de la co-

médie musicale « Les 10 Commandements » édition 2016, qui a partagé ses chansons entraînantes, son sourire et sa sympathie ont illuminé la soirée.

Merci à toute la troupe Polynésienne de l'artiste iconique Théo Sulpice pour leur « Show Tahiti Nui » qui a amusé et réchauffé petits

et grands en nous apportant leurs chants et chorés de soleil vahiné.

Le feu d'artifice a clôturé cette folle journée sous des yeux émerveillés et parfois étonnés de petits patients qui découvraient ces étoiles de feux pour la 1^{ère} fois !

On se donne déjà rendez-vous en juin 2017 !



Brigitte Dessutter,
Directrice du service socio éducatif

Félicitations à nos médaillées et retraités 2016 :

Mmes Dos Santos Silva - Promitor - Dauvois - Huleux - Pitiot - Lecœur - Le Pottier et enfin M.Lor.





... C'était le 11 mai dernier à l'HEM ... ils sont revenus !



A l'aube de ce jeudi 11 mai 2016, une petite centaine de motos du Club Motocycliste de la Police Nationale de Paris, est arrivée à l'HEM, pour leur traditionnel rallye.

Carte routière et chronomètre à la main à la découverte des routes du Vexin !

C'est la troisième fois que le CMPN organise son rallye avec un final à Margency, après 2004 et 2011, ils nous ont fait l'honneur de revenir voir les enfants de l'HEM pour leur 10^e rallye ! Une grande course d'orientation sur les routes Val d'Oisienne.

Pour le plus grand bonheur des enfants hospitalisés, de leurs familles et de tout le personnel de l'HEM, nous nous sommes retrouvés le midi pour échanger sur les parcours, les découvertes et chronos des uns et des autres ; et si les enfants curieux ont pu aller regarder les motos, les fortes pluies

hélas, ont compromis les baptêmes de motos !

Déjeuner autour du barbecue préparé par la Sodexo, démonstration d'Aikido, Gymkhana technique préparé et présenté par le peloton motocycliste du CMPN ; tout a été organisé pour que cette journée se passe dans la joie et la bonne humeur ! Nous avons pu malgré le temps automnal, assister avec certains enfants, au gymkhana des motards pour se regrouper ensuite sous le préau de l'école afin d'assister aux chants et danses que les enfants avaient préparé à l'occasion de cette journée. Un moment très convivial et festif ! L'objectif de cette journée était d'égayé le quotidien de nos

jeunes patients, tout en soutenant une nouvelle fois, le projet qui nous tient très à cœur, la construction de la future maison des parents de l'HEM. Aux noms des enfants et de leurs familles, nous renouvelons, nos plus sincères remerciements au CMPN pour avoir remis à Madame Fatima Oudghiri, Directrice de l'HEM, un chèque de 1 848 euros au profit de ce beau projet et pour être revenus nous voir.

Un grand merci à tous et toutes pour cette très belle journée !

Brigitte Dessutter, Directrice du service socio éducatif
& Valérie Basset, Secrétaire de direction



La Parisienne 2016 avec l'HEM, c'était le dimanche 11 septembre ...



Nous remercions toutes les coureuses HEM pour leur mobilisation et leur participation sportive ainsi que nos deux partenaires : M. Chenevier, Président de la sté Goron à Asnières et Monsieur Alves de la sté Alves à Margency

Laetitia Brault : 00:42:23 - Mélodie Vidalo : 00:43:32 - Katia De Sausa Gomes : 00:44:26 - Aurélie Didier : 00:47:57 - Hélène El Bourji : 00:48:13 - Noémie Pimentel : 00:48:13 - Gaëlle Renner : 00:48:55 - Virginie Clerel : 00:48:56 - Sandrine Joly : 00:48:56 - Pauline Coffre : 00:48:59 - Amélie Trouve : 00:49:44 - Anne Duche : 00:49:48 - Aurélie Le Douguet : 00:51:29 - Jessica Le Potier : 00:51:31 - Françoise Aubier : 00:51:38 - Eléonore Legrand : 00:51:41 - Corinne Guerout : 00:53:12 - Roxane Brizion : 00:53:12 - Cécile Nayet : 00:53:12 - Fatima Oudghiri : 00:54:56 - Valérie Basset : 00:57:04 - Noémie Creiser : 00:58:31 - Sophie Payet : 01:00:15 - Virginie Camus : 01:00:15 - Marie Buchoux : 01:00:23



Rentrée des classes 2016 à l'HEM avec sa nouvelle Directrice, Caroline Vaillant et son équipe d'enseignants (es)

Il y a du changement dans l'équipe cette année : une nouvelle directrice et trois nouvelles enseignantes sont arrivées depuis la rentrée. Dominique et Aurélie assurent les soins-école.

Les classes se répartissent comme suit :

TPS-PS	MS-GS	CP-CE1	CE2-CM1-CM2	6è-5è-4è	3è-2de-1ère-Term	Classe protégée	Classe externalisée
Sylvaine Reitiger-Clin	Orianne Le Verge	Céline Minier	Florence Miotto-Jardin	Anne-Lise Dievert	Isabelle Gameiro	Cécile Delcour	Véronique Lafourcade

Du côté professeurs, une nouvelle professeur de musique, les autres poursuivent leur engagement auprès des élèves.

Français	Maths	Physique	Anglais	SVT	Espagnol	Hist-Géo	Musique	Arts plastiques
6h	9h	3h	9h	3h	4h	4h	2h	3h
Christelle Raucourt	Chantal Prévost	Omar Ougzin	Céline Carme	Laurent Payen	Eléonore Beghin	Grégory Jourdan	Géraldine Cros	Elisabeth Pommerouil



Au 1^{er} rang : Isabelle, Dominique, Aurélie, Cécile, Caroline, Sylvaine, Catherine
 Au 2^d rang : Anne-Lise, Véronique, Florence, Orianne, Céline.



Samedi 1^{er} octobre 10h :
réunion/accueil des parents
Vendredi 16 décembre :
Fête de Noël
Mardi 21 mars 2017 :
Fête du livre

Caroline Vaillant,
Directrice de l'école HEM



Food Truck ... vous avez dit Food Truck ?



Le 26 juin Toques en Truck, le Food-truck de « Tout Le Monde contre le Cancer », faisait étape à Margency avec **le chef Vincent Meslin conseiller culinaire sur « Top Chef » et « Master Chef » et son équipe**. Tôt le matin pour le personnel soignant autour du petit déjeuner, pour les parents le déjeuner autour d'un hamburger maison avec des produits frais et de saison. Quant aux enfants, ils réalisaient le goûter lors d'une animation culinaire avec un jury prêt à tout dévorer..... Redécouvrir le plaisir des yeux, plaisir du goût, plaisir de cuisiner, plaisir de partager, plaisir de manger ! Amener la gastronomie à l'hôpital ? Objectif 200% atteint ! Mélanie Marion Vincent Rendez-vous l'année prochaine !



Brigitte Dessutter,
Directrice du service socio éducatif



Projet d'association Multi-sport à l'HEM

Cécile Nayet, Roxane Brizion et Fabrice Charlette, ont le projet de créer au sein de l'HEM, une association Multi-sport.

Avant de créer cette association, ils souhaitent connaître vos attentes sur le choix de l'activité que vous aimeriez pratiquer, avec ses horaires.

Un mail avec un petit questionnaire, vous ont été adressés, sur ce projet, le 22 septembre dernier. Ils attendent votre retour ! Cela ne vous prendra que 5 minutes pour y répondre et leur renvoyer.

En fonction de vos réponses, une AG sera organisée pour définir les statuts, élire les membres du bureau et procéder aux inscriptions !

Cécile, Roxane et Fabrice restent à votre disposition pour toutes informations dont vous auriez besoin.

Vernissage ...

C'était le jeudi 22 septembre à l'HEM

Entre l'HEM et Paint a Smile

L'histoire ne fait que commencer

Le projet d'égayé le quotidien de nos jeunes patients par des décors muraux nous tenait à cœur depuis quelques temps.

Après plusieurs concertations entre, la Direction, l'équipe médicale et éducative de l'HEM, nous avons décidé de mettre en place ce projet et avons, de ce fait, choisi et missionné, la Fondation Paint A Smile, dans sa réalisation.

Madame Bulliard, Directrice de la fondation Paint A Smile a accepté de nous suivre dans notre projet, sans hésiter.

Depuis début septembre, 3 artistes peintres de la Fondation, ont donc pris leurs pin-ciaux et leurs pots de peinture pour dessiner de jolies fresques colorées sur les murs de l'accueil, du couloir d'exposition au rez-de-chaussée, ainsi que sur les murs de l'unité Cannelle de l'HEM.

Une riche idée, qui réjouit déjà les petits patients comme les plus grands, leur apportant ainsi un peu plus de gaieté, de douceur et de joie dans la durée de leur séjour.

Devant une telle réjouissance des enfants, adolescents et du personnel, nous avons décidé de poursuivre cette belle aventure dans les autres unités de l'HEM....

Nous avons hâte de voir la suite !

Soigner un enfant ne s'arrête pas à soigner son corps, il faut aussi soigner ses rêves.

Dr Graziella Raimondo
Médecin chef



Remerciements : Madame Bulliard et toute l'équipe de Paint A Smile, à PPG et Caran d'Ache les 2 partenaires qui, sans eux, notre projet n'aurait pas vu le jour. Nous remercions également pour leur présence à ce vernissage, le Professeur Géraud Lasfargues, Lorie Pester et Mme Pester, le Maire de Margency, M. Renault, ses maires adjoints, MM. Lasmarrigues et Piot, les collaborateurs du siège de la Croix-rouge, M. Bonthoux, Mmes Chesnais et Machuron et enfin Mmes Charlier et Janvier de l'Association GianPaolo, M. Nifa des transports Salt et le personnel de l'HEM, sans oublier Hélène de la Sodexo, pour cet excellent cocktail déjeunatoire.

Valérie Basset
Secrétaire de direction

La "Crèche du petit bois" ... bientôt à l'HEM ...

Hôpital d'Enfants Margency



La crèche du petit bois

Comme vous le savez maintenant, la maison des parents n'est pas le seul projet de l'Hôpital d'Enfants Margency.

L'HEM va bientôt se doter d'une micro-crèche ; son ouverture qui était prévue début novembre, a pris un peu de retard et a été décalée à début de l'année 2017.

« La crèche du petit bois » pourra accueillir au maximum 10 berceaux. Cette crèche sera réservée uniquement aux enfants du personnel de l'hôpital.

En revanche, la crèche des « Petits Patapons » attenante à la « Crèche du petit bois » sera réservée, quant à elle, aux habitants de la commune de Margency-Andilly. Ces 2 crèches seront situées derrière le château, dans l'ancienne salle Ferrer, en cours de réfection.

Toutes les demandes d'inscription pour la crèche de l'HEM, sont à adresser par courrier, à l'attention de Mme Sophie Payet, RRH de l'HEM.

Valérie Basset
Secrétaire de direction



C'est le moment du départ de l'HEM après 13 années passées parmi vous. Je remercie la direction pour son accueil et son écoute. Je remercie tous les professionnels (sans exceptions, y compris les secrétaires et le service transport) qui m'ont montrés leurs talents dans l'accompagnement du patient : de l'unité d'obésité à la pédiatrie spécialisée -petits - l'onco-hématologie et enfin la pédiatrie spécialisée-grands. Je remercie le service technique : que de robinets, douchettes, flexibles, siphons... ont été changés. Je remercie SODEXO : le repas pris au travail n'aura plus les mêmes goûts... Je ne serai pas loin... le service d'accueil des urgences pédiatriques et au CLIN de l'hôpital Simone Veil à EAU-BONNE

Au moment du départ et d'un changement d'existence...c'est l'heure où l'on sonde son passé, ou l'on trace des plans d'avenir (Léon TOLSTOI)

Dr Isabelle Pharaon
Présidente du CLIN



La commission communale de sécurité

est passée dans l'établissement le 02 juin. Cette commission passe visiter l'ensemble des bâtiments de l'établissement tous les trois ans. Elle est composée de représentants de l'Etat et d'un représentant d'association d'aide aux personnes Handicapés. Elle est accompagnée par la Direction de l'établissement lors de sa visite. La commission de sécurité départementale de sécurité valide (entre autre) les travaux demandés par l'établissement. La sécuri-

premiers pas dans un univers hospitalier en tant que TIM de l'hôpital d'Eaubonne. Ce fut une réelle confirmation de mon vif intérêt pour ce secteur. J'avais enfin l'occasion d'exercer un métier orienté vers l'humain, fusse-t-il sur une fonction support. Au cours des neuf années passées au sein de cet établissement, j'ai acquis une expérience significative dans le codage et les règles de facturation de la T2A ainsi qu'une bonne maîtrise des outils liés au PMSI. Souhaitant relever de nouveaux défis professionnels, j'ai rejoint l'HEM en septembre 2015, très motivée par les missions afférentes au poste de TIM dans cette structure. Je suis toujours aussi touchée par les valeurs portées au quotidien par l'ensemble du personnel, les relations de proximité entre les équipes et l'engagement de chacun au service des enfants.

Qualité ...

Un nouveau Plan Blanc pour l'HEM

Le plan blanc, obligatoire pour tous les établissements de santé, permet de mobiliser et d'organiser immédiatement des moyens humains et matériels supplémentaires pour offrir la meilleure réponse à une situation sanitaire exceptionnelle.

Le Plan Blanc peut être déclenché par la Directrice ou par le Préfet du Val d'Oise dès que les besoins dépassent les

moyens en externe (acte terroriste, tempête...) ou en interne (épidémie, panne de chauffage...).

Tous les professionnels de l'HEM qu'ils soient administratifs, médecins, soignants ou personnels technique et socioéducatif sont impliqués. Il est donc primordial que chacun d'entre nous prenne régulièrement connaissance de ce plan.

Celui-ci est accessible sur l'intranet (lecteur G:\QUALITE\PLAN BLANC). Des sessions de formation vous seront très prochainement pro-

posées.

Les principales dispositions du Plan blanc

Le plan blanc recense l'ensemble des moyens susceptibles d'être mobilisés et définit les conditions de leur emploi. Il prévoit notamment les modalités selon lesquelles le personnel nécessaire peut-être maintenu sur place et, le cas échéant, rappelé lorsque la situation le justifie, la mise en place d'une cellule de crise chargée de gérer l'alerte et la crise, un plan de confinement et un plan d'évacuation de l'établissement, la mise en place d'un point d'accueil

aux familles et d'accueil des médias ou encore l'organisation de la circulation sur le site.

Notre plan blanc a été révisé pour faire face à de nouvelles menaces : vous trouverez dans ce document un volet spécifique au risque NRBC (nucléaire, radiologique, bactériologique et chimique).

Roxane Brizion
RAQ

sation de Vanille, le remplacement du système de sécurité incendie en sont des exemples.

Les commissions ont des pouvoirs importants, pouvant aller jusqu'à la fermeture d'un bâtiment, voire d'un établissement s'ils estiment que la sécurité n'y est plus assurée, ou insuffisamment assurée. Ils établissent lors de leur passage un procès-verbal de visite, et prescrivent (ou non) des recommandations à la direction de l'établissement. Ils ont également pour mission de vérifier les travaux réalisés. Le Procès-Verbal de visite est envoyé par la Mairie à la Direction. Il fait foi devant les tribunaux. Cette année, une pré-visite admi-

nistrative a eu lieu le 20 mai, Marie BILLON et moi-même avons été présenter au bureau Prévention des Sapeurs-Pompiers d'Eaubonne les registres de sécurité et les rapports de vérifications réglementaires établis par les organismes agréés (Bureau de Contrôle, prestataires). La commission, lors de sa venue, a pu se consacrer pleinement à la visite du site. Si très peu d'anomalies ont été constatées, il nous a été demandé un gros effort sur la formation du personnel, et, je cite «instruire le personnel sur la conduite à tenir en cas d'incendie, les entrainer à la manœuvre des moyens de secours et à l'exécution de con-

signes très précises en vue de limiter l'action du feu et d'assurer le transfert horizontal ou l'évacuation ».

Nous pouvons relever le défi. Les prochaines formations incendie auront lieu les 08 septembre, 04 octobre et 15 novembre. J'espère vous y retrouver nombreux. Je reste à votre disposition pour toute question, n'hésitez pas à me contacter au 4596.

Laurent Lamalle
Resp.Sécurité Maintenance